

◎ 促導工具 5



訂立永續發展目標



中小企永續發展路線圖及
永續創效工具



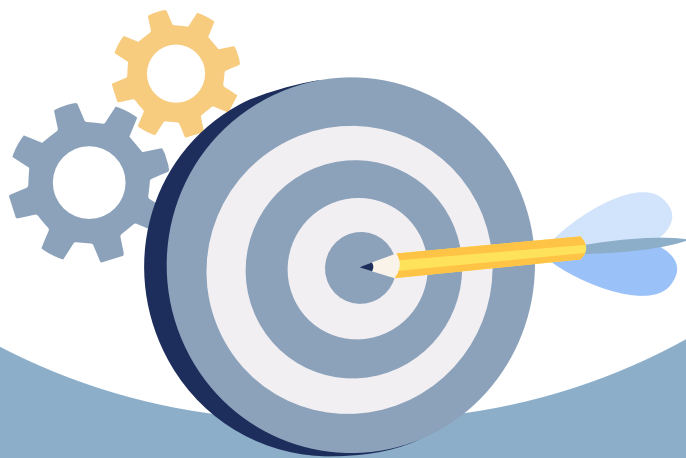
永續坊
POLICY FOR SUSTAINABILITY LAB
公民社會與治理研究中心
CENTRE FOR CIVIL SOCIETY AND GOVERNANCE



Partnership for Sustainability
Leadership in Business
商界永續發展領袖計劃

① 促導工具 5

倘若公司貫徹地關注相關議題，永續營商可以為你公司造就長遠的成功。要達致成功，有關行動不能只持續一年，而是需要長期的改進。你的公司或許不時需要有關永續發展方向的提示，因此，永續發展目標是良好的管理工具，讓你公司朝著正確的方向進步。本促導工具會為你提供一些實用資訊，讓你公司訂立永續發展目標。



② 甚麼是 永續發展目標

目標是公司在指定時間範圍內嘗試達到的水平，永續發展目標表達你公司對支持永續發展的抱負和具體承諾。這些目標可以是針對你行動計劃中的特定計劃，但它們更常是為了公司在特定議題上的表現而訂立（例如能源耗用、職業健康及安全、管理層多元化等）。永續發展目標會對你的公司帶來好處，因為它們：



訂明清晰的
抱負，讓所有
員工就該目標
一起合作



協助公司對
特定議題的
表現評估



推動持續的
永續發展管理



提升企業
永續發展形象

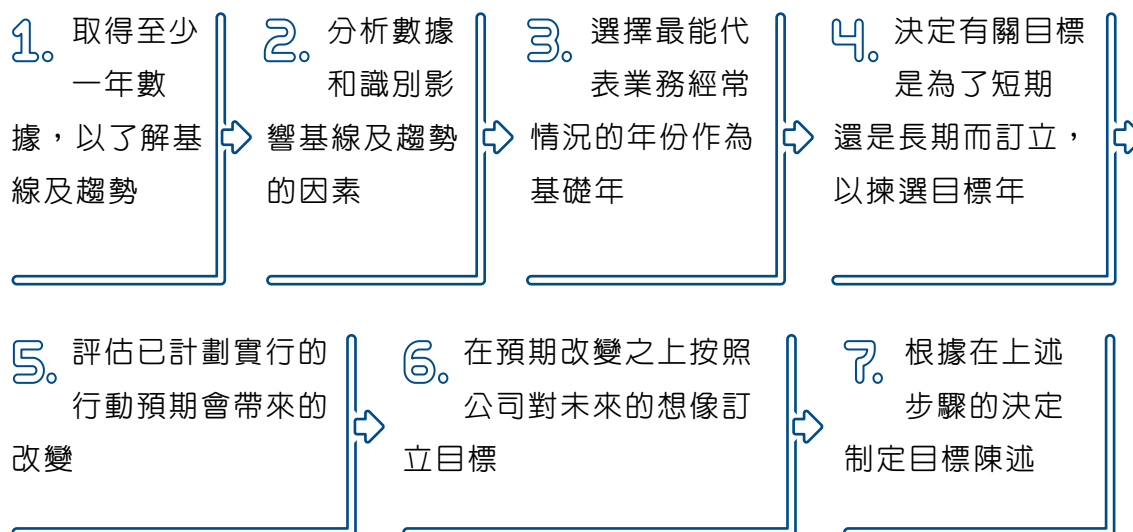
◎ 永續發展 目標的特徵

儘管永續發展目標可以多個方式來表達，當中的元素都是相似的。公司通常會在目標中包括有關要作出的改變、範圍、數字、基礎年及目標年的描述。此外，它們都會針對與其業務營運最相關的永續發展議題訂立目標。你可以在下列例子中觀察到上述情況：

表11: 永續發展目標的現實例子

公司	行業	目標
滙豐 ²¹	金融	到2030年提供7,500億至10,000億美元的可持續發展融資及投資
星巴克 ²²	餐飲	至2030年減少50%在直接營運及供應鏈產生的碳排放量
中電 ²³	公用事業	在2030年之前實現領導層的性別平衡，2016年的基準為22%的領導職位由女性擔任
太古地產 ²⁴	房地產	我們的2020年關鍵績效指標之一是維持員工的工傷引致損失工時比率（LTIR）低於2.0
香港上海大酒店 ²⁵	住宿服務	於2020年底前，為社區服務10萬小時

永續發展目標可以是短期或長期。例如，公司可能會訂立一個在兩年、五年、十年或更多年內要達成的節能目標。儘管是面向未來，目標應該要將過往的表現一併考慮。無論你公司希望在特定的永續發展議題上放眼多少年後的未來，你都需要在開始時進行以下步驟，以訂立有關目標：



²¹ <https://www.about.hsbc.com.hk/zh-hk/our-company/sustainability>

²² <https://stories.starbucks.com/stories/2020/message-from-starbucks-ceo-kevin-johnson-starbucks-new-sustainability-commitment/>

²³ <https://sustainability.clpgroup.com/zh-hk/2019/the-clp-group-business/guiding-principles#sdg-alignment>

²⁴ <https://sd.swireproperties.com/2019/zh-hk/people/safety-health-and-wellbeing/2019-health-and-safety-performance>

²⁵ <https://www.hshgroup.com/zh-hk/sustainable-luxury/2020-vision/community>

另一方面，永續發展目標可以絕對數量或強度來表達。前者以總數顯示期望的改變（例如減少200,000千兆焦耳的能源耗量）。不過，對於正在發展中的公司而言，這類目標可能很困難。譬如，如果公司希望在未來增設工廠以擴充業務，上述的節能目標未必可行。因此，相對業務指標來表達期望改變的強度目標可能對公司更有意義（例如減少15%每單位總樓面面積的能源使用）。常用的業務指標包括收入、總樓面面積、員工數量及產品生產數量。

總而言之，永續發展目標非常取決於你公司的情況。撇除聯合國永續發展目標和科學基礎減碳目標的標準，你公司需要自身尋找方式訂立目標。

S.M.A.R.T.是一個普遍採用的方針以訂立可以清晰地傳達志向的永續發展目標。按照這個方針，你公司應該以下列特質訂立目標：



具體
Specific

你公司嘗試
達成的成就



可計量
Measurable

目標所用的
指標



可行
Attainable

有可採取的
行動



相關
Relevant

支持企業目的
及策略



有時限
Time bound

達成的時間

① 訂立你的 永續發展目標

閱畢上述資料，現在你已預備好為公司訂立永續發展目標。你可以使用以下表格，作為本練習的範本。根據你對永續發展管理的承諾及期望實踐水平，你可以按照以下標籤選擇練習內容的多寡：

永續發展目標訂立範本

永續發展議題	想作出的改變	範圍	基線		目標	
			年份	數值	年份	數值
例如：廚餘	增加廚餘回收	所舉辦的活動	2020	0公斤	2021	50公斤

如有需要，你可以在[此](#)下載空白範本。

領先級別

- 兩個針對資源管理的短期目標
- 針對資源管理及職場文化的長期目標
- 延伸至你供應商的長期目標

目標 1

.....

目標 2

.....

目標 3

.....

目標 4

.....

目標 5

.....

高階級別

- 兩個針對資源管理的短期目標
- 針對資源管理及職場文化的長期目標

目標 1

.....

目標 2

.....

目標 3

.....

目標 4

.....

入門級別

- 兩個針對資源管理的短期目標

目標 1

.....

目標 2

.....

➤ 下一步是甚麼

訂立公司的永續發展目標後，你應該與高級管理層、同事及其他相關持份者溝通，以完善目標，並取得他們的支持。利用相關的指標，你應該對照已訂立的目標定期檢討進度，以及為公司計劃行動邁向目標。你可以將目標陳述放置在相關永續發展政策的承諾部份。

你在先前及本促導工具中所完成的練習，已讓你有足夠的資料籌備你公司的永續發展披露。我們最後一個促導工具會告訴你如何使用永續發展披露以促進與持份者的溝通。



延伸閱讀

希望在永續發展上做得更多的中小企

愈來愈多公司承諾訂立由科學基礎減量目標倡議（SBTi）所推動的科學基礎減排目標。你可以瀏覽SBTi的網站，了解更多有關什麼是科學基礎減量目標，以及中小企可以如何實踐(<https://sciencebasedtargets.org/resources/?p=resources>)（只供英文版本）。

希望在香港上市的中小企

你可以參考香港交易所《主板上市規則》附錄27或《創業板上市規則》附錄20，了解所需的目標及披露

(<https://cn-rules.hkex.com.hk/%E8%A6%8F%E5%89%87%E6%89%8B%E5%86%8A/%E9%99%84%E9%8C%84-%E4%BA%8C%E5%8D%81%E4%B8%83-%E7%92%B0%E5%A2%83%E3%80%81%E7%A4%BE%E6%9C%83%E5%8F%8A%E7%AE%A1%E6%B2%B%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%8C%87%E5%BC%95>)。