



公民社會與治理研究中心  
CENTRE FOR CIVIL SOCIETY AND GOVERNANCE

香港大學 THE UNIVERSITY OF HONG KONG



ACADEMY for 永續社區學院  
SUSTAINABLE COMMUNITIES

The University of Hong Kong • Centre for Civil Society and Governance

# 永續社區學院





## 以知識為本作出改變

實踐永續發展乃當務之急，我們需要扎實的知識以推動真正的改變。由香港大學公民社會與治理研究中心創辦的永續社區學院（下稱「學院」），是一個在本地、全國以至區域內廣受認可的協作平台，憑著帶動實質的系統性改變，為加快實現聯合國可持續發展目標作出貢獻。

我們的使命是創建有長遠影響力的永續發展舉措，培養新一代的領袖成為我們的夥伴，共同為他們的組織及廣泛社會創造長期、多元價值。我們誠意邀請個人、組織及社區加入展開這個改變的旅程，積極實踐永續發展，透過行動創造正面影響及建立長遠價值。



## 永續發展 = 環境、社會與治理(ESG)?

我們當下的行為，與地球和社會的福祉息息相關，而連接兩者縱橫交錯關係的正是「永續發展」這概念。人類所做的每個決定，都會透過社會生態系統反饋，帶來的影響廣泛且深遠。由日常消費到政策實施，永續發展都與我們生活的每個領域環環相扣，而這遠比環境、社會及治理(ESG)一般作為機構的行動及報告框架廣闊。

## 我們的專業範疇

我們的培訓團隊由頂尖的永續發展實踐者、學者及思想領袖組成，以緊貼市場的真實案例作教學素材。我們致力提供深入淺出、互動的學習體驗，培養參加者的批判性思維、協作及創新能力。學院的課程主要涵蓋以下三個範疇：

### 商界永續發展及循環經濟 ●●●●●●

要妥善應對氣候變化、資源短缺及廢物危機所帶來的風險及問題，商界必須在業務營運及價值鏈管理中實踐永續發展。我們的教學團隊有來自上市公司、中小企的商界領袖及大學學者，將從解構ESG的最新趨勢，至制定策略及試驗計劃，深入淺出，提升參加者在所屬組織內推動系統性改變的能力，以實踐可持續及循環經濟。



### 永續發展的創新 ●●●●●●

不論是新穎的創業點子、科技、管理制度還是產品，創新一直是推動永續發展的重要元素。來自公共政策、社會創新及以自然為本的解決方案 (Nature-based Solutions, Nbs) 界別的思想領袖，將深入剖析不同的永續發展創新意念，與參加者探討如何將它們融入企業營運、政策、項目計劃及日常生活。

### 多元、平等和共融 ●●●●●●

有見ESG中「社會」(Social) 範疇的重要性日漸提升，企業亦越來越積極投入多元人才、平等和共融的領域。創造一個公平、傷健共融的職場對企業和有才能但往往被人力資源規劃忽略的殘疾人士均有好處。課程將透過與社區領袖和永續發展的從業者一起探討真實企業案例，幫助參加者掌握有用的工具、知識與技巧，以發揮這類被邊緣化的勞動力箇中的潛力。

## 課程模式



我們的課程採用跨領域及體驗式學習的方式，讓參加者對錯綜複雜的永續發展挑戰有全面的理解，並激發創新解決方案以作進一步試驗和實踐。

## 企業退修活動 (半日 / 全日\*)

帶你的團隊走出平凡的工作日，一同參與我們的企業退修活動，展開富有意義的旅程，享受充滿樂趣的一天。透過結合專業知識及具趣味性的工作坊，啟發你的團隊以至合作夥伴，提升組織對永續發展的參與。建議主題包括食物體系、鄉郊永續發展及以自然為本的解決方案 (NbS)。



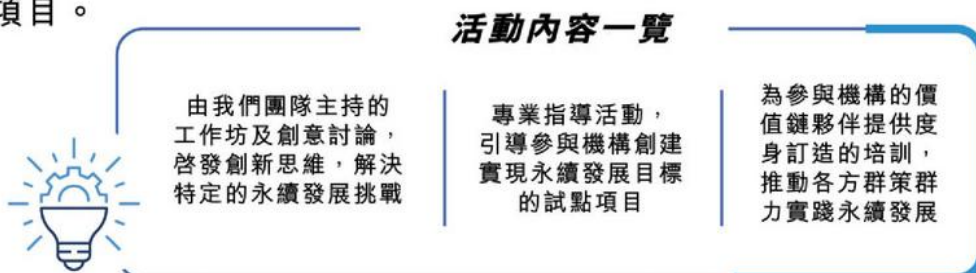
## 專業培訓 (半日至為期六星期、每周一次的培訓\*\*)

我們的專業團隊提供多種主題的知識交流以配合個別機構的需要和興趣，主題包括多元、平等和共融、價值鏈管理、循環經濟、碳預算和披露以及永續發展評估等。這個培訓計劃可以幫助機構學習、採納和落實永續發展的原則，並制定策略和行動計劃，確保組織內不同的業務單位能夠在應對關鍵的永續發展挑戰時發揮作用。



## 解難黑客松 (HACKATHON)

活動旨在推動參與機構識別他們在應對永續發展挑戰時的痛點及機遇，以及在制定策略時激發跨領域協作的靈感。在課程的尾聲，參與機構將與價值鏈夥伴合作共同策劃一個試點項目。



\* 學院將提供半日或全日的企業退修，如有任何就活動時數的特別要求，請向我們的團隊查詢。

\*\* 專業培訓的課程時數取決於機構選取的主題，如有任何就活動時數的特別要求，請向我們的團隊查詢。

## 聯絡我們



香港薄扶林道香港大學百周年校園  
賽馬會教學樓7樓703室



ccsg@hku.hk  
<https://ccsg.hku.hk>



(852) 2857 2521

## 培訓主題 001

# 永續創新

現今世界瞬息萬變，大環境愈趨複雜及充滿不穩定因素，推動創新對實現永續發展已變得至關重要和勢在必行。永續創新是指提出新理念，並促進新產品、服務、流程、系統和商業模式的應用，旨在為人類社會和自然環境創造正面和持續的影響。

此課程讓參加者深入瞭解永續創新的不同維度，包括以自然為本的解決方案 (NbS)、社會創新和商業模式創新，以及如何將它們納入企業策略、政策框架、項目提案和日常生活中。

此培訓計劃結合了講堂、案例研究、實踐工作坊、實地學習以及專題研習項目，為參加者提供全面的體驗式學習之旅。

## 培訓成果

### 培訓會讓參加者：

- 瞭解帶來正面改變的創新背後所需要的驅動因素和條件
- 以創新的思維分析永續發展的挑戰
- 以永續發展的知識，開拓嶄新的想法、流程、管理系統和社群夥伴關係

## 關鍵知識和技能

課程可以是為期一天的體驗式學習或為期三天的課程\*。涵蓋的學習主題包括：

01

以自然為本的解決方案的科學理論、政策和實踐 — 透過講堂和實地考察了解應用相關解決方案概念框架以及實際規劃和設計上的挑戰

02

達致永續社會的社會創新 — 深入研究各種社會創新模式和社群夥伴關係策略，並透過選定的環境或社會主題進行體驗性工作坊，以學習如何設計社群地圖和參與策略

03

永續糧食系統的社會創業 — 理解透過社會創業推動永續糧食系統的潛力，並探索不同方法支持糧食系統

## 誰應該參加課程

- 適合任何規模的企業或非牟利機構的主管、中高級管理層；特別是與在機構中促進永續發展思維和企業文化相關的人員
- 專題研討會的主題可於報名時選定；同一組入學的人員將採用相同的學習主題

\*專業培訓時長因所選主題而異，如對時長有任何特殊要求，請向我們的團隊查詢。

## 聯絡我們

 ccs@hku.hk

 (852) 3917-4767 / 3917-4768

## 培訓主題 002

# 環境、社會及治理 (ESG) 和循環經濟的實踐

面對氣候危機、資源短缺和廢物危機等全球性威脅，各企業和機構必須在其營運和價值鏈中擁抱永續發展的思維。

此課程旨在為參加者裝備好必要的實務知識和技能，以駕馭複雜的永續發展相關議題。為期兩個半天的工作坊將深入研究日益重要的環境、社會和治理 (ESG) 趨勢和機遇；讓參加者通過實踐活動及應用實務工具來制定可行的永續價值鏈管理 (sustainable value chain, SVC) 策略；並讓參加者以設計思維著手促進資源循環。

此課程包括現實生活中的案例研究、商業考察、小組討論和集思廣益的環節。

### 培訓成果

#### 培訓會讓參加者：

- 重新構建他們對永續發展概念及其在商業環境中的重要性的理解
- 更新參加者對 ESG 趨勢的看法
- 掌握永續價值鏈管理的關鍵原則
- 在商業 / 機構規劃之中培養循環經濟的思維
- 制定能按步實行的行動計劃，以實現資源循環目標，並與關鍵持份者溝通其影響

### 關鍵知識和技能

課程可以安排在 6-10 小時之間\*。涵蓋的學習主題包括：

01

從基礎開始 — 拆解永續發展和 ESG 之間的分別，並瞭解它們對企業和機構發展的實際影響

02

實踐永續價值鏈管理 — 剖析機構的價值鏈，以及應對其逼切的 ESG 挑戰

03

尋求靈感 — 運用實用的工具，嚴謹地評估和加強機構對永續發展的準備。

04

規劃試行項目 — 與參加者共同制定實施計劃，以解決選定的永續挑戰

### 誰應該參加課程

- 適合任何規模的企業或非牟利機構的主管及中高級管理層
- 建議以團體為單位報名，以促進協作式學習及擴大影響力

\*專業培訓時長因所選主題而異，如對時長有任何特殊要求，請向我們的團隊查詢。

CONTACT US

 ccs@hku.hk

 (852) 3917-4767 / 3917-4768



## 培訓主題 003

# 傷健共融工作間和多元人才

DEI，即多元、平等和共融，是環境、社會和治理（ESG）的「社會」範疇之中相對較可量度的指標之一。由於共融工作間能為員工帶來更強歸屬感，為企業文化和發展均產生正面影響，企業逐漸發掘多元人才庫的同時，亦可創造一個為企業和殘疾人士增值的共融工作場所。

此課程將使參加者具備知識和技能，了解和推動傷健共融及其對於企業來說的重要性。參加者將探索和研究不同的策略和指標，使他們能夠透過體驗式學習，轉型成為一所傷健共融的機構。

此課程結合了講堂、案例研究、企業考察和角色扮演，為參加者提供全面的學習體驗。

## 培訓成果

### 培訓會讓參加者：

- 理解「傷健共融」的含義，並認識它對企業的重要性
- 掌握傷健共融的實務知識，從招聘政策及工作安排，以至為傷健共融營造一個有利的環境
- 學習與殘疾人士互動的溝通技能，並提升員工對共同創造一個互相尊重的工作場所的準備
- 掌握知識和技能，以量度傷健共融措施的影響

## 關鍵知識和技能

視乎對共融就業的認知程度、經驗和準備情況，機構可以選取個別或多項學習主題\*。涵蓋的學習主題可能包括：

01

企業實踐的傷健共融策略 — 透過展示不同的實踐案例，以制定適合的策略

02

促進招聘的多元性和共融性 — 將傷健共融納入招聘過程，協助發展人才管理策略

03

建立一個無障礙和共融的工作場所 — 提供理論層面和實用的指導，並設計有效的量度及敘述策略

04

與殘疾人士的互動和溝通技能 — 掌握如何運用共融的語言，帶動與殘疾同事和客戶互相尊重的溝通

05

量度和報告傷健共融對企業的影響 — 設計有效的量度策略和敘述方式，以展示推動傷健共融的成果

## 誰應該參加課程

- 企業中的任何員工，特別是人力資源部門的人員、團隊主管和經理
- 根據報讀人士的背景，可於課程報名時選擇適合的學習主題

\*專業培訓時長因所選主題而異，如對時長有任何特殊要求，請向我們的團隊查詢。

## 聯絡我們



ccsg@hku.hk



(852) 3917-4767 / 3917-4768